

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT MIASTO RZESZÓW



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



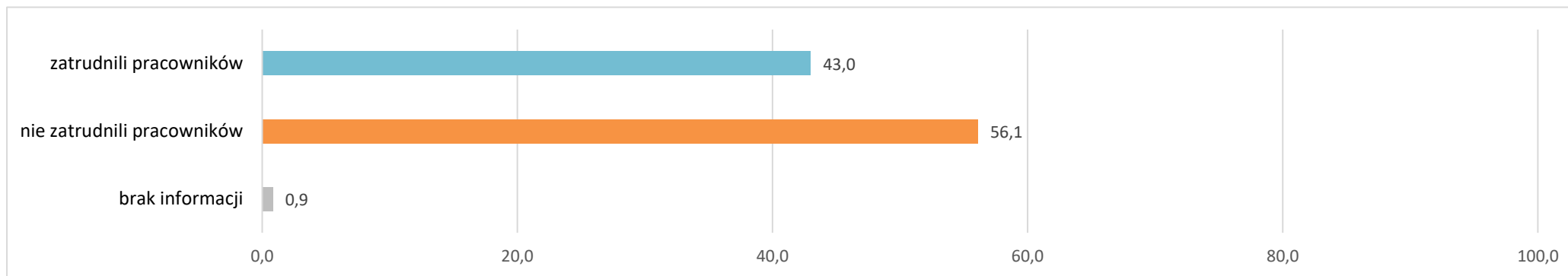
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

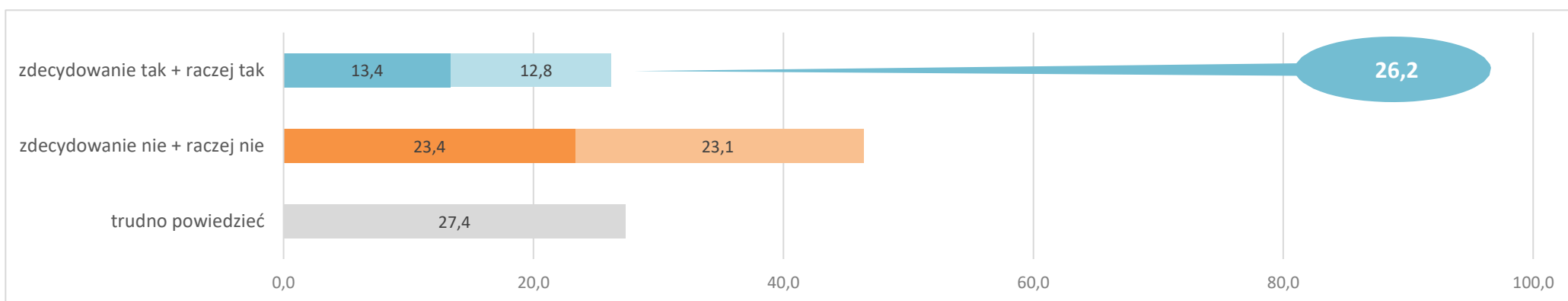
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

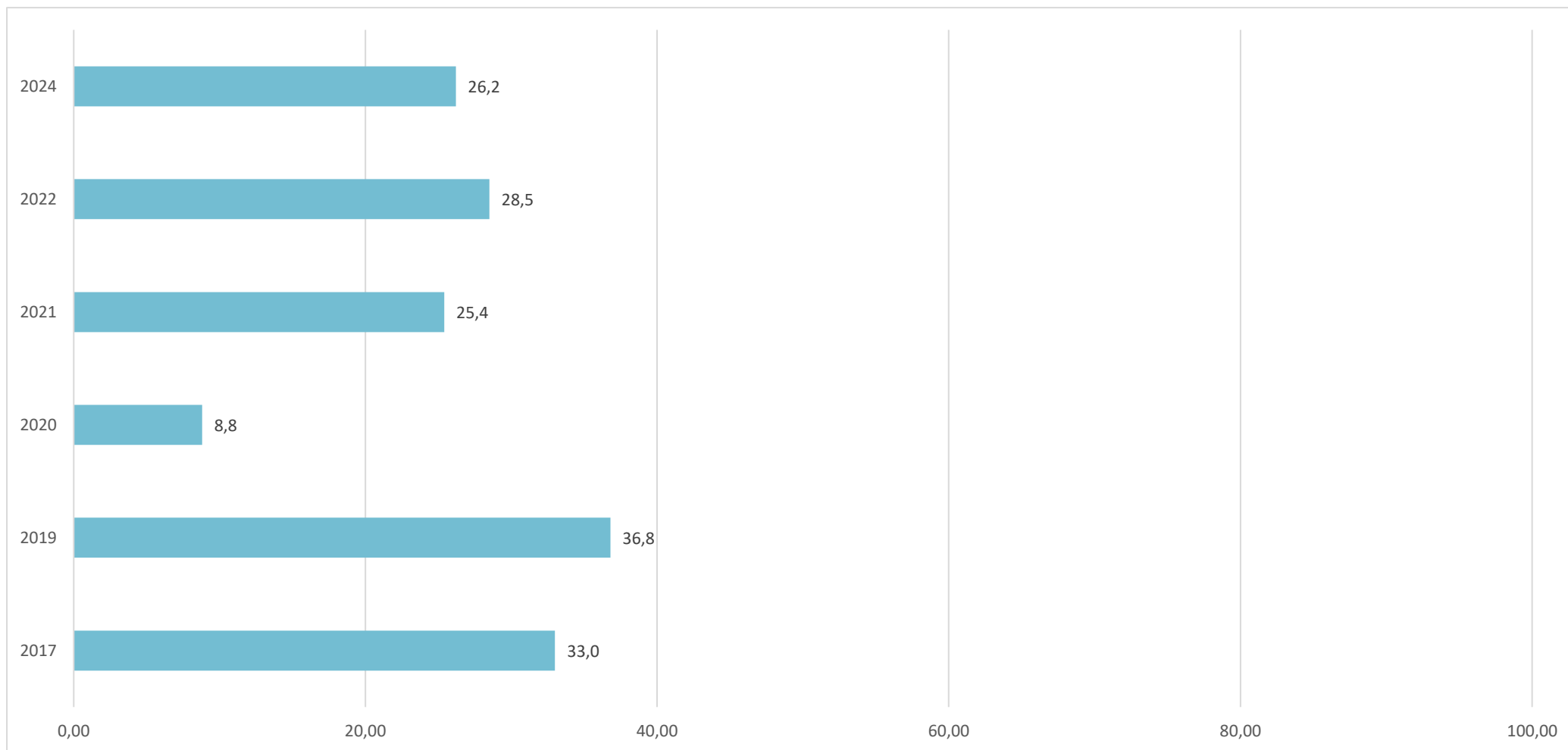
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

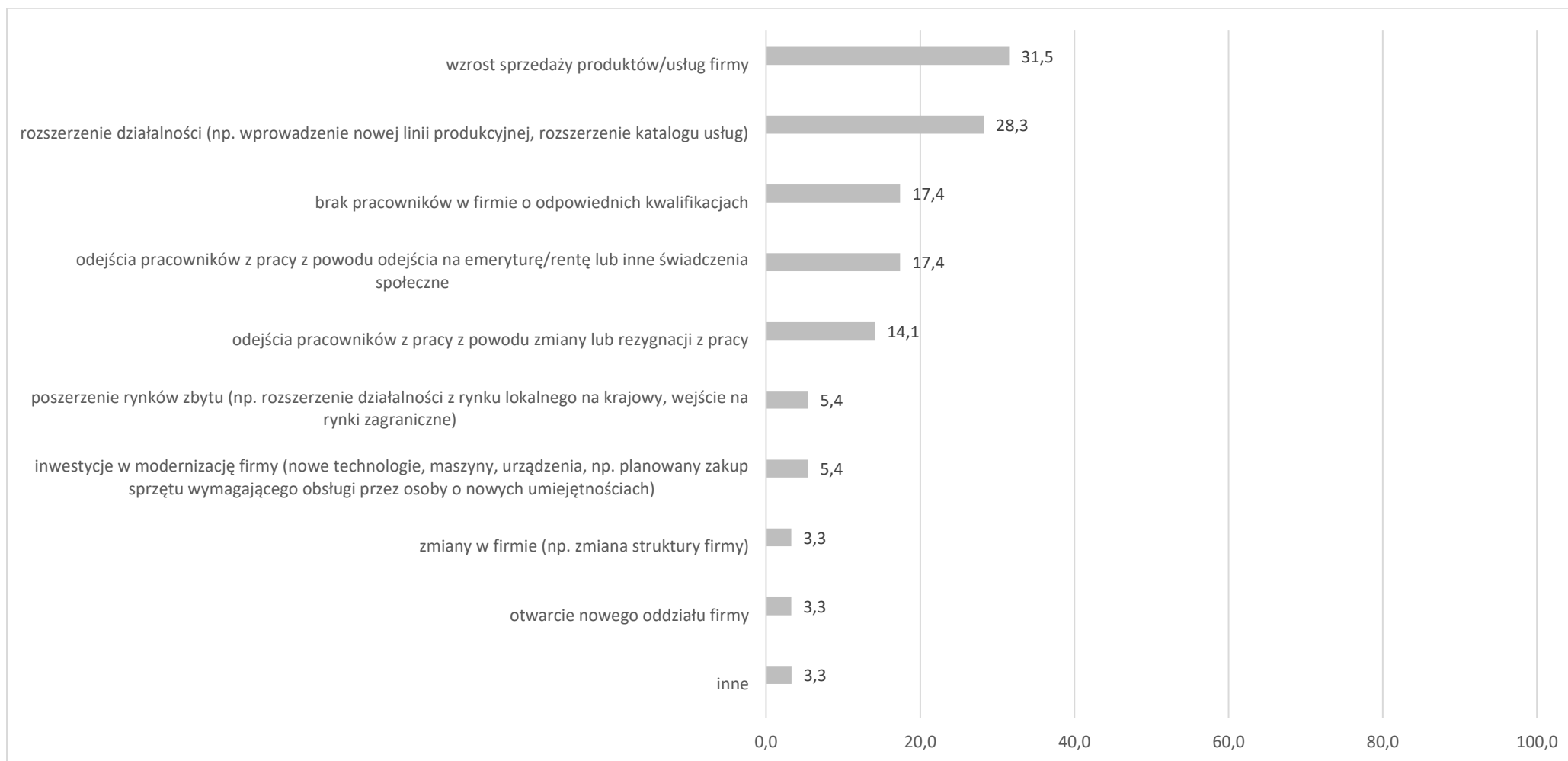
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 1405 pracodawców, w 2019 r. – 381 pracodawców, w 2020 r. – 906 pracodawców, w 2021 r. – 396 pracodawców, w 2022 r. – 382 pracodawców, w 2024 r. – 351 pracodawców.

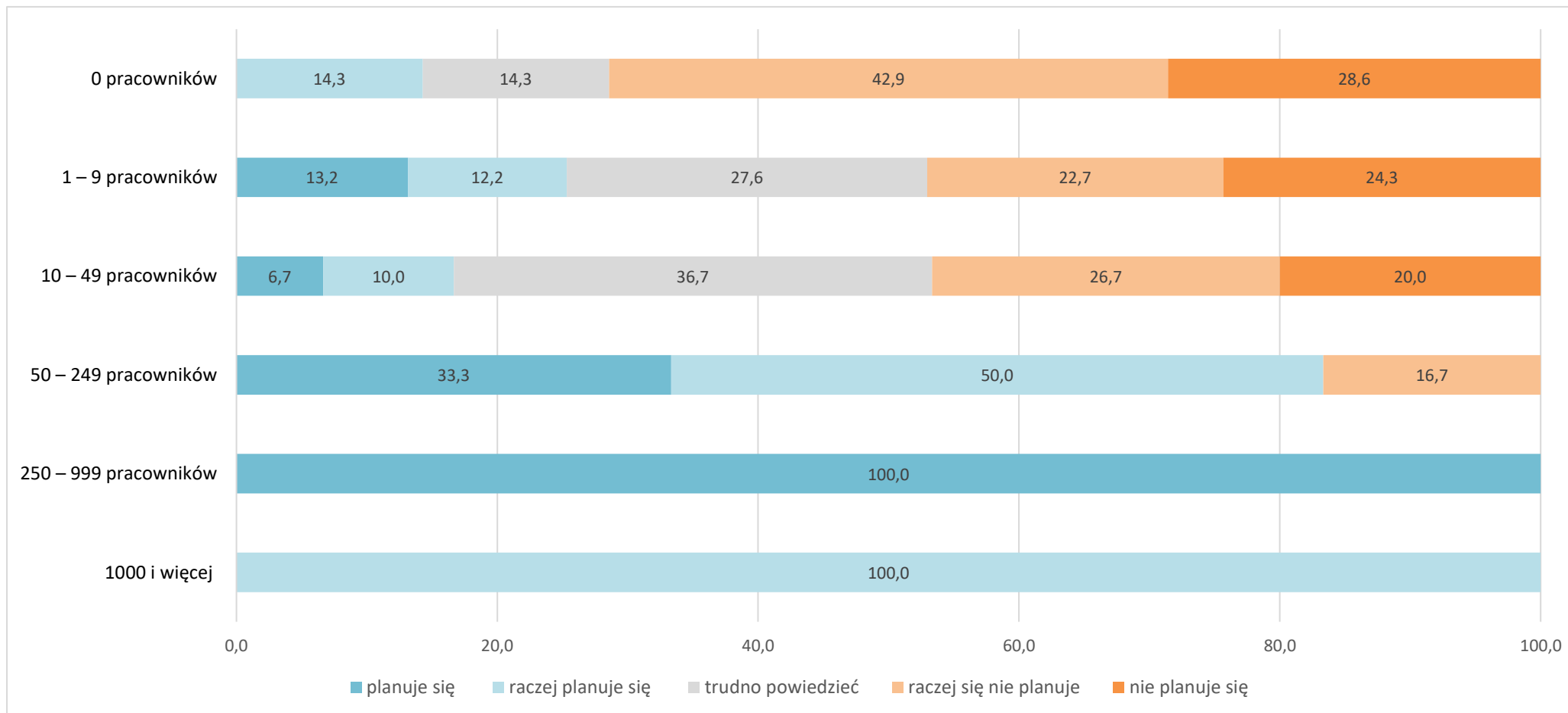
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



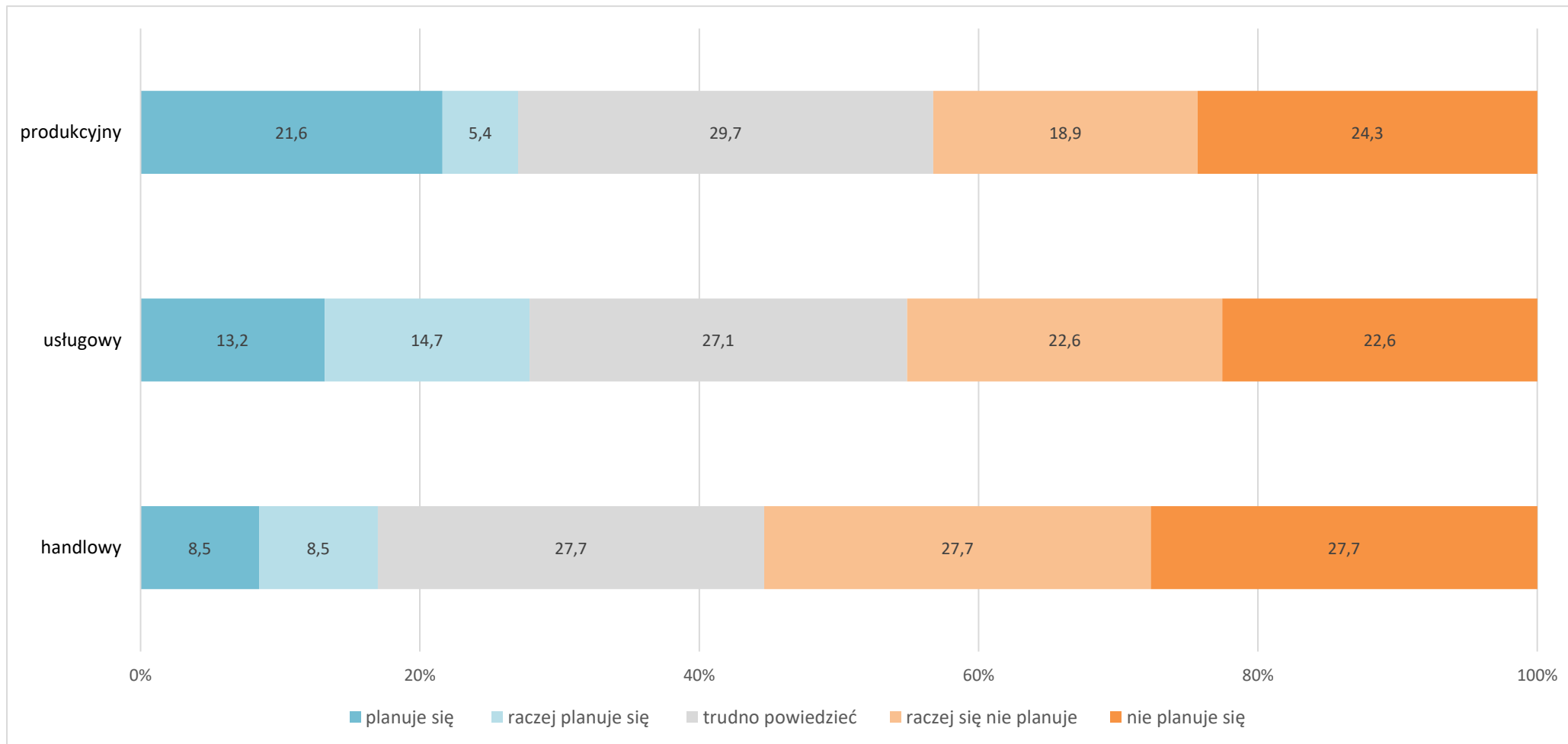
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

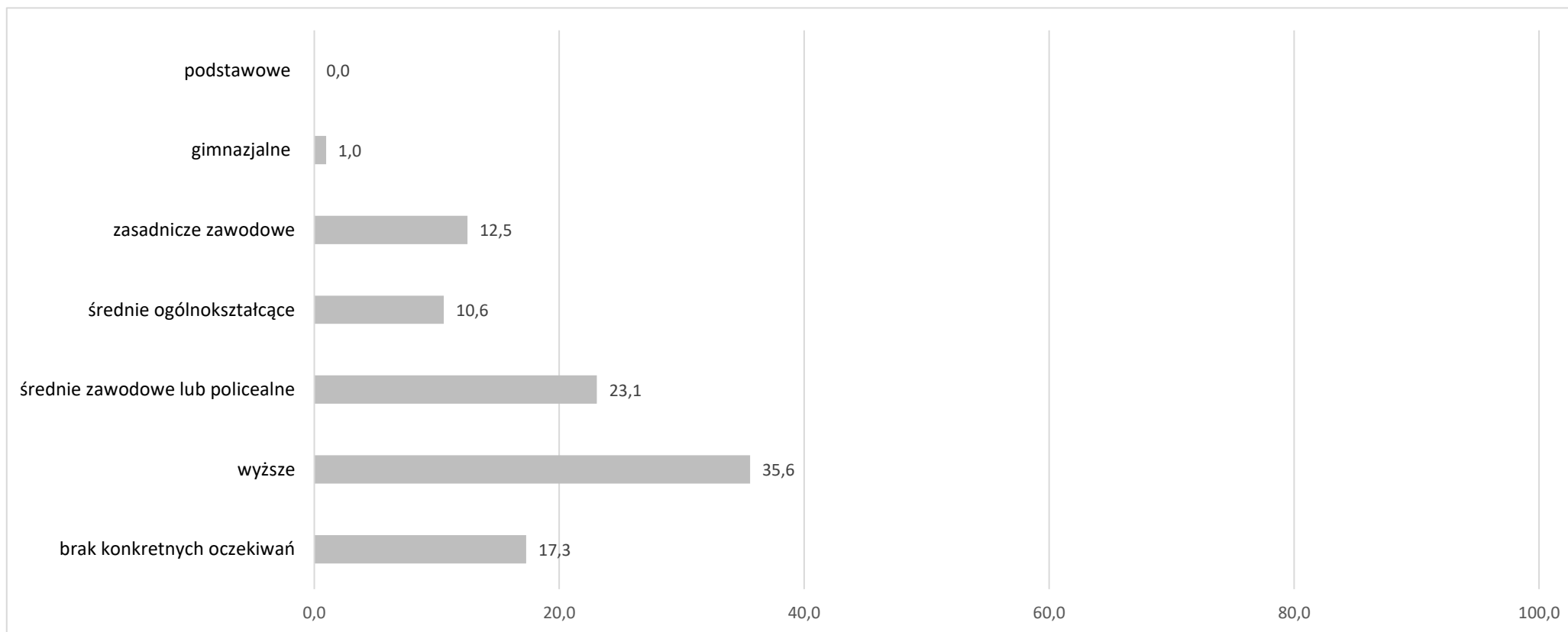


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

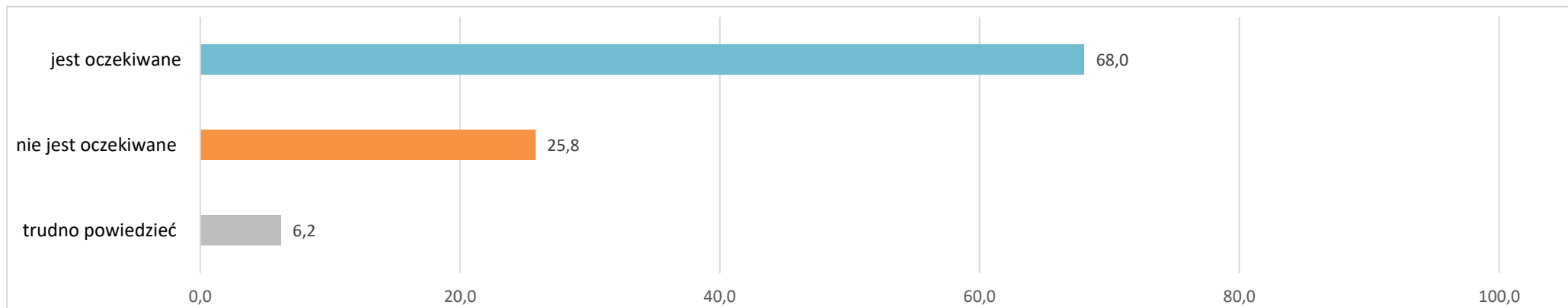
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

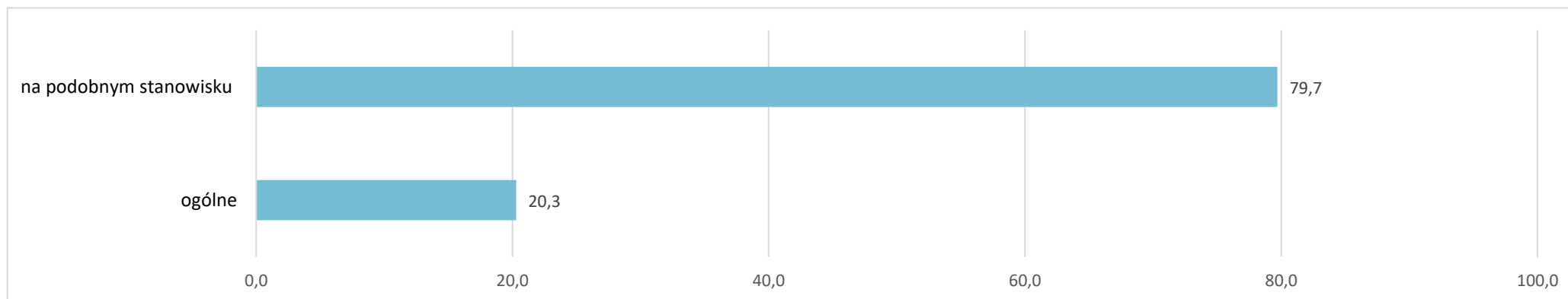


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

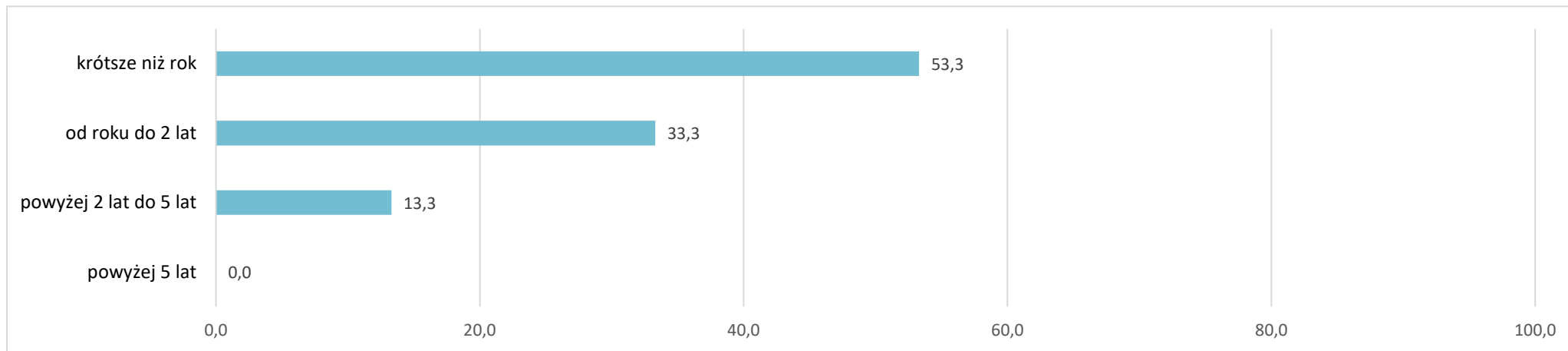
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



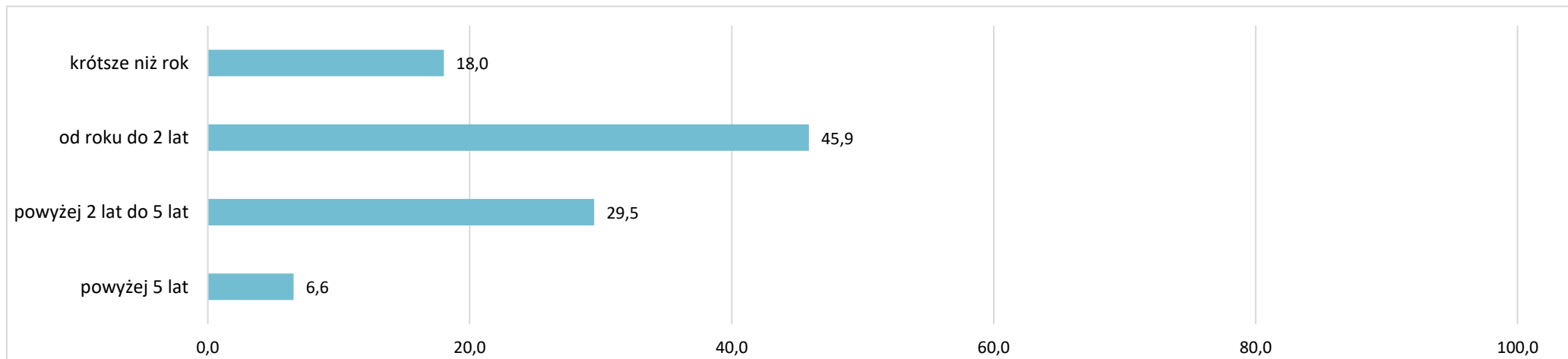
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

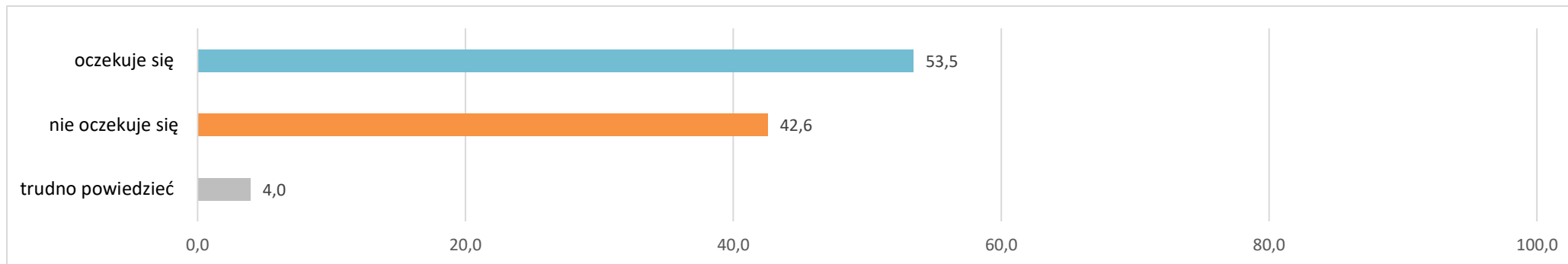


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

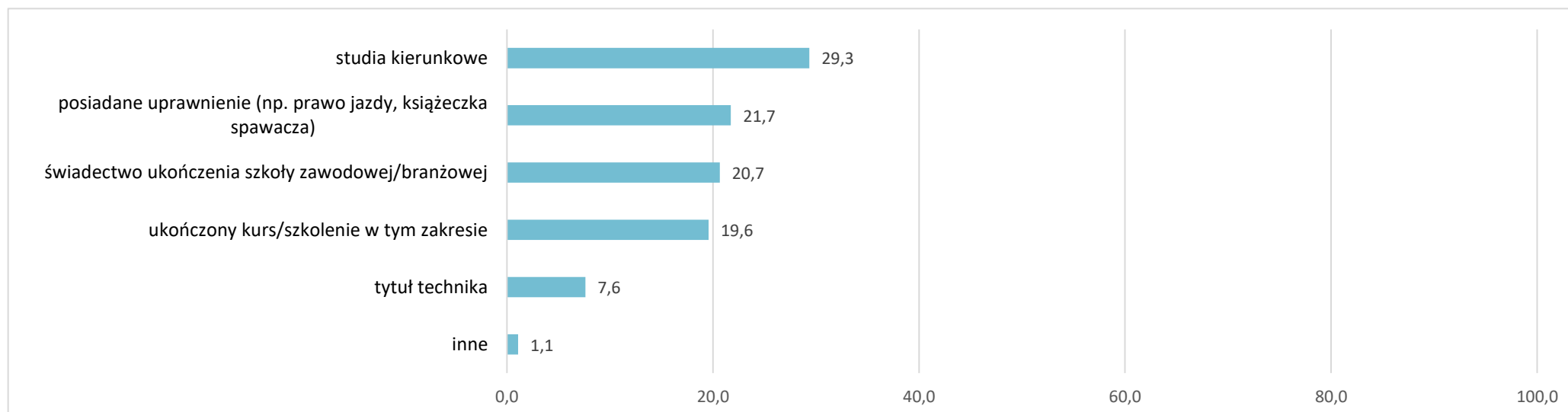


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

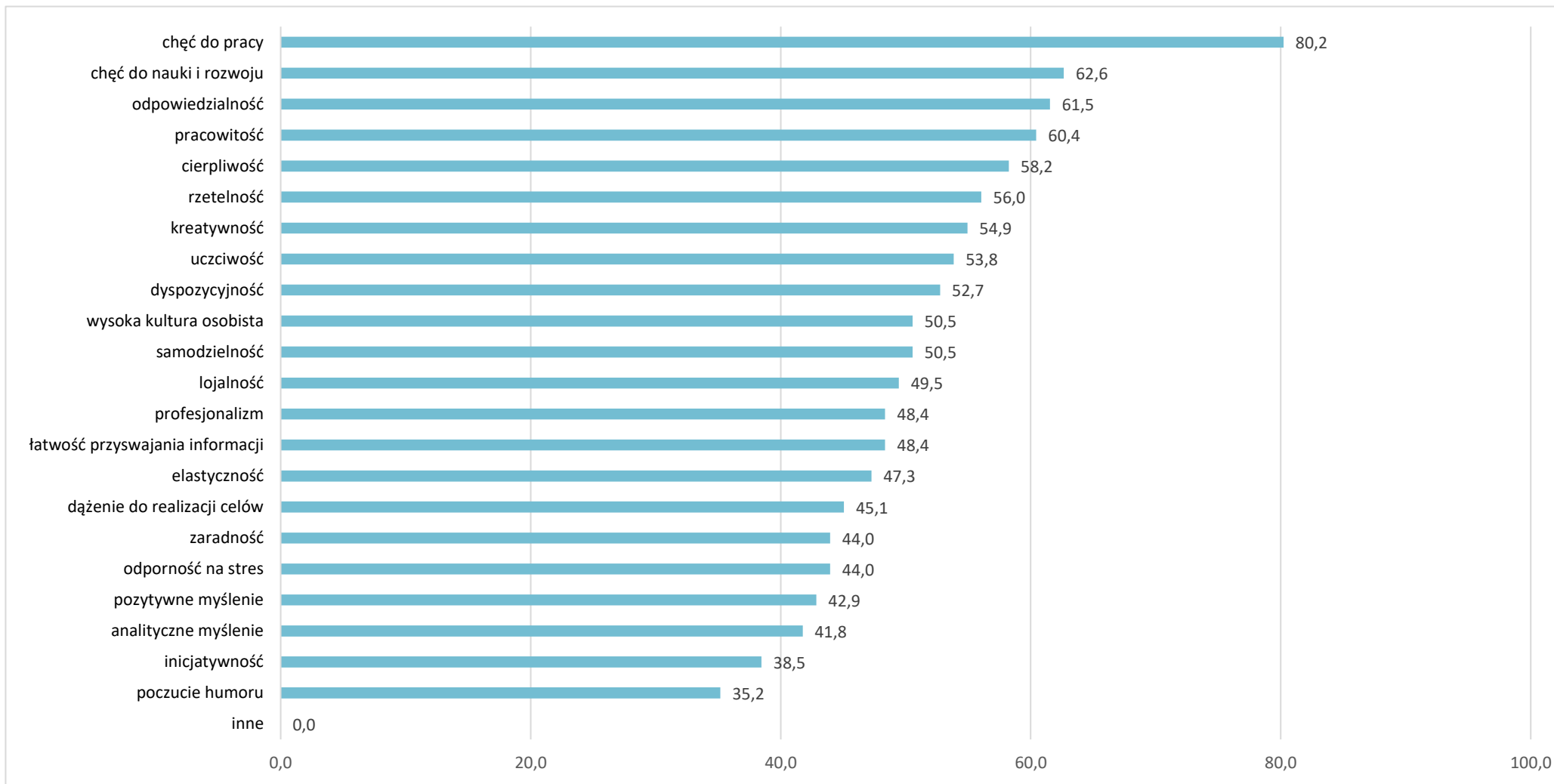


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

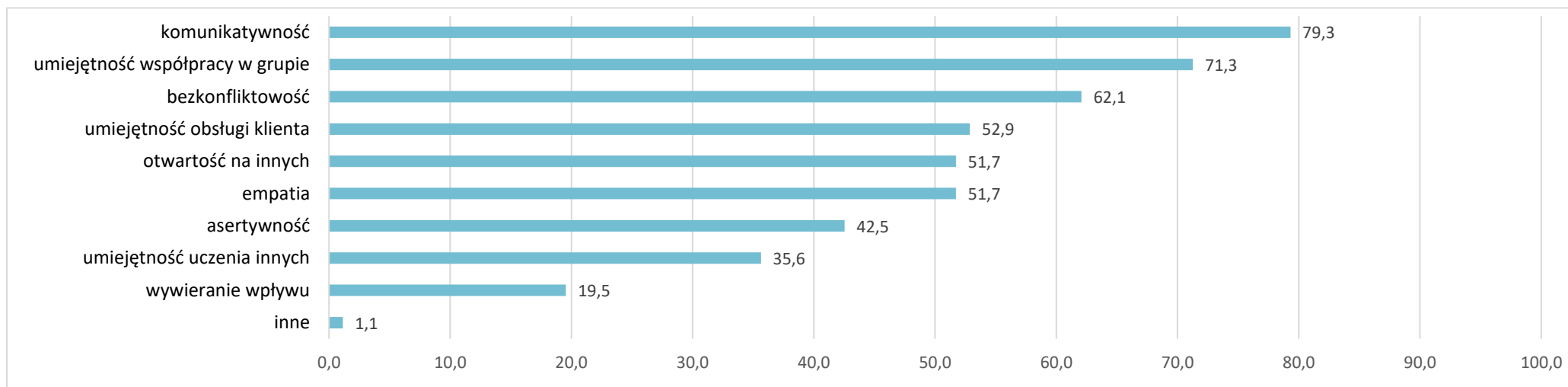


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

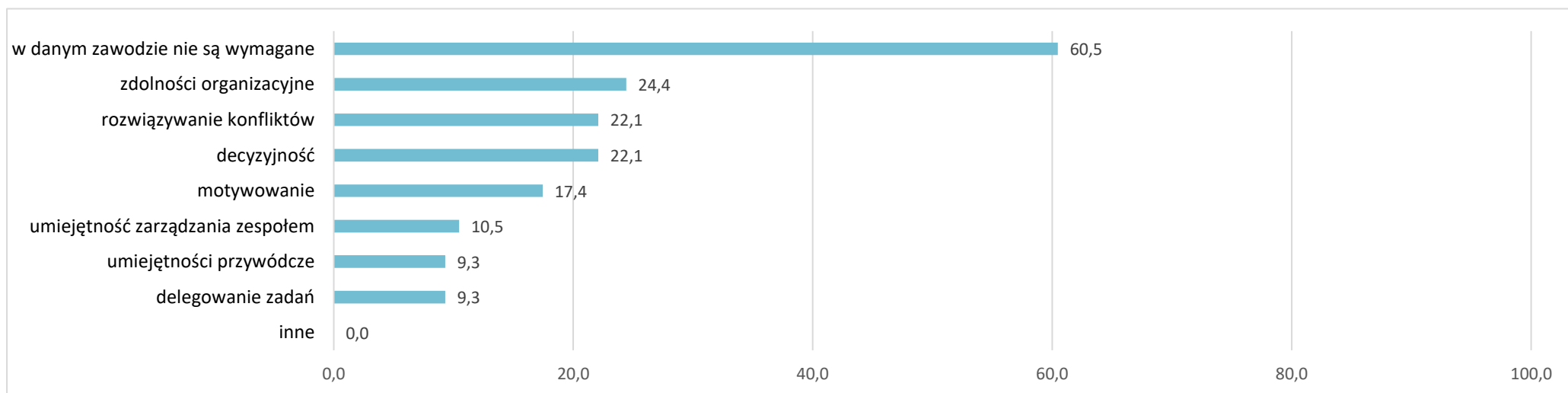
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

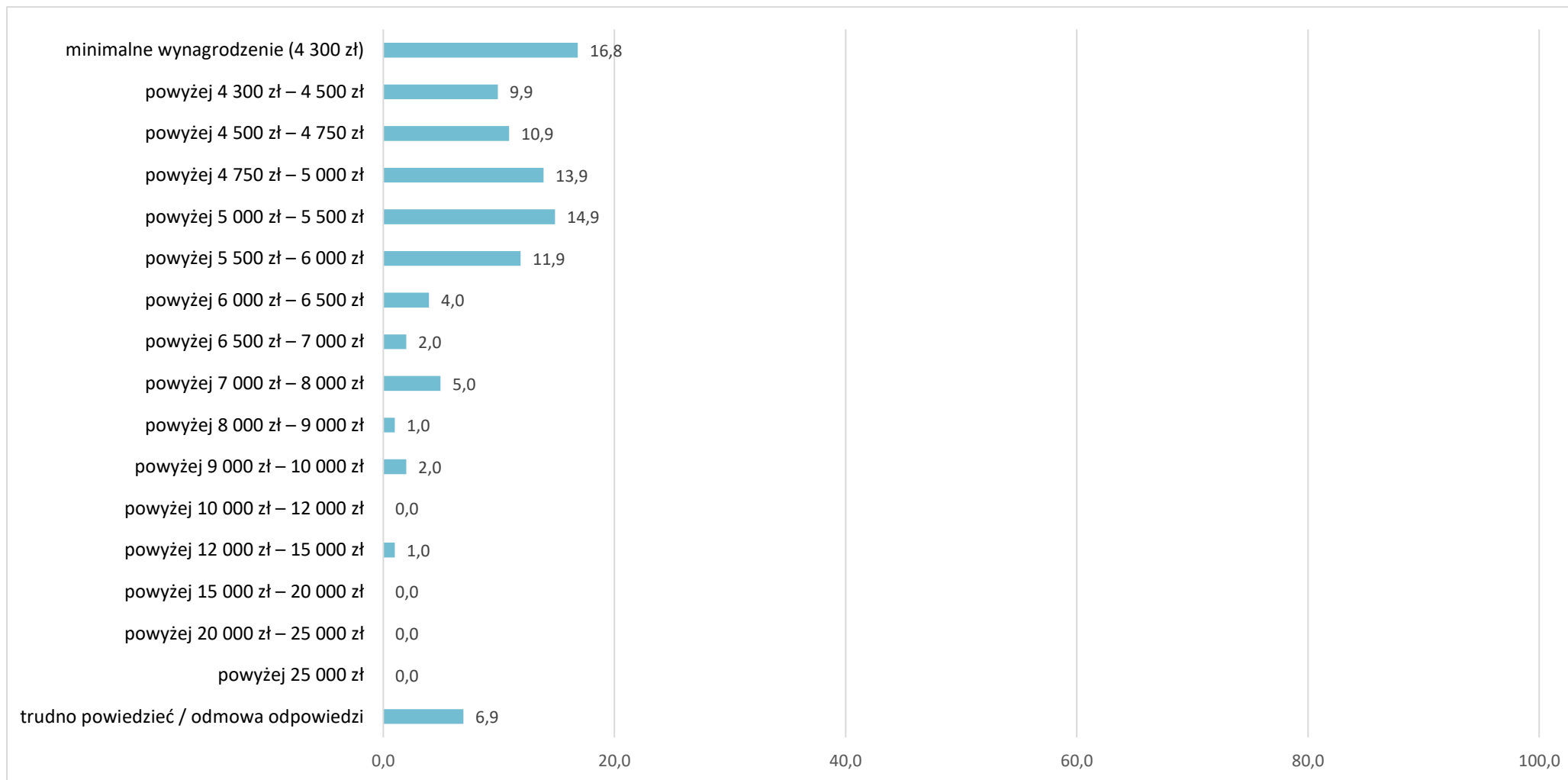


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



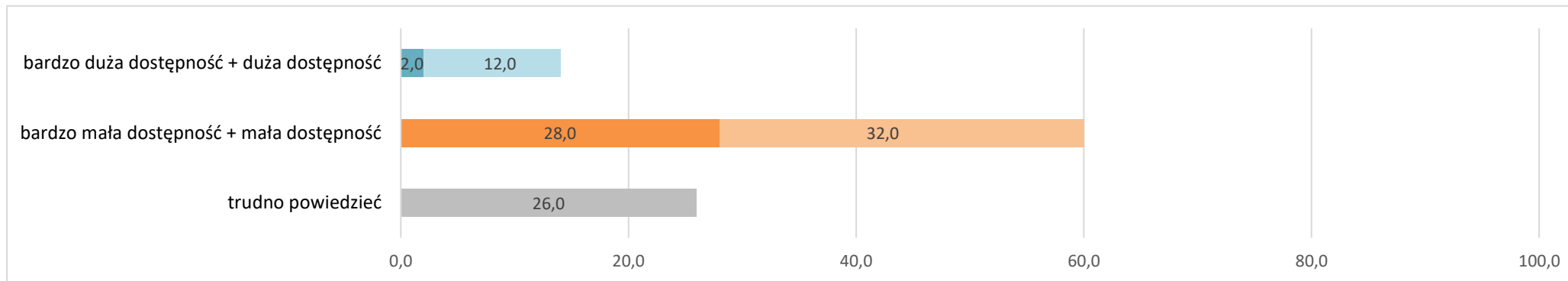
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



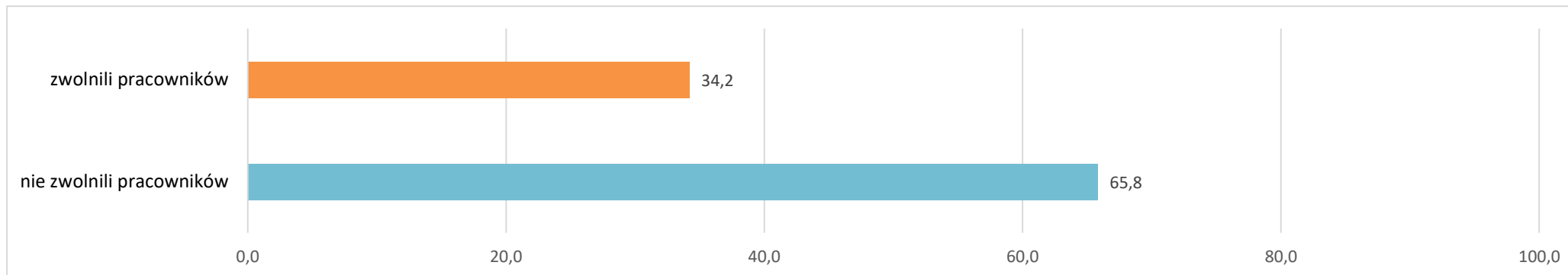
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

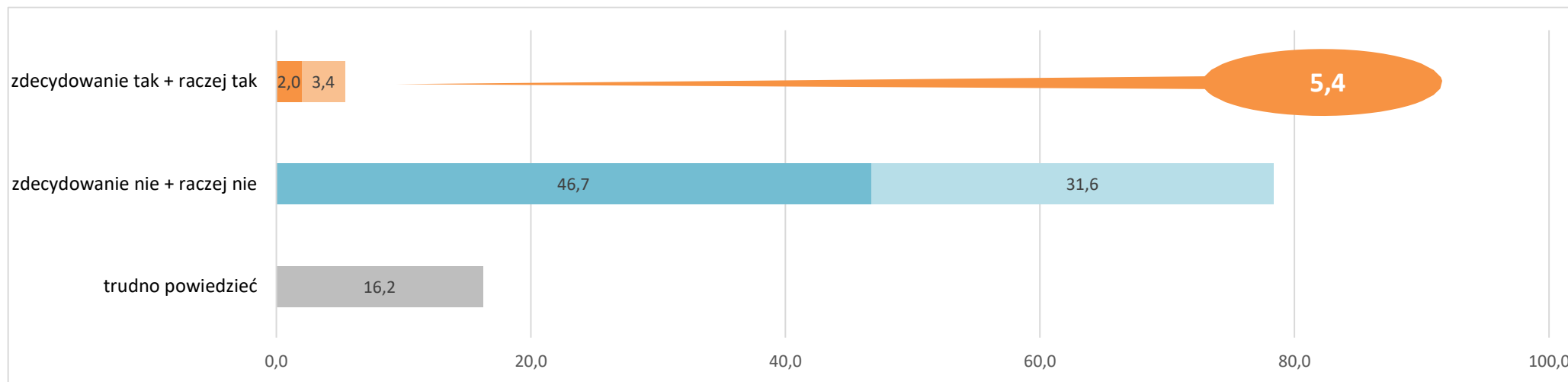
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁴ – w %



⁴ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **351 wywiadów z pracodawcami z powiatu miasta Rzeszów** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu miasto Rzeszów wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	7	2,0%
1 – 9 pracowników	304	86,6%
10 – 49 pracowników	30	8,5%
50 – 249 pracowników	6	1,7%
250 – 999 pracowników	3	0,9%
1000 i więcej pracowników	1	0,3%
Powiat miasto Rzeszów	351	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	37	10,5%
usługowy	267	76,1%
handlowy	47	13,4%
Powiat miasto Rzeszów	351	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %.....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	26
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	30
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	35
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	37

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		
Dyrektor do spraw personalnych	112005	0,3%
Dyrektor generalny	112007	0,3%
Dyrektor wykonawczy	112016	0,3%
Główny księgowy	121101	0,3%
Kierownik budowy	132301	0,3%
Kierownik do spraw strategicznych i planowania	121302	0,3%
Kierownik projektu	121904	0,5%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	0,3%
Architekt	216101	0,8%
Architekt wnętrz	216102	0,3%
Asystent prawny	261901	0,5%
Asystent prokuratora	261902	0,5%
Doradca personalny	242303	0,3%
Fizjoterapeuta	229201	1,4%
Główny technolog	214111	0,3%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,5%
Inżynier energetyk	214906	0,3%
Lekarz dentysta	226101	0,3%
Lektor języka obcego	235301	0,5%
Menedżer marki (brand manager)	243104	0,3%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,3%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	4,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,4%
Nauczyciel psycholog	235908	0,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	4,1%
Pedagog	235921	0,3%
Pielęgniarka	222101	0,3%
Położna	223101	0,3%
Pozostali architekci	216190	0,3%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	232090	0,3%
Pozostali nauczyciele szkół ponadpodstawowych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	2,7%
Prokurator	261102	0,5%
Psycholog	263401	0,8%
Specjalista do spraw informatyki przemysłowej	251911	0,3%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,5%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,3%
Specjalista do spraw obsługi projektów i programów	242232	0,5%
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242113	0,5%
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,3%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,3%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,5%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,3%
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920	0,3%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent celny	333101	0,5%
Agent do spraw zakupów	332301	0,3%
Akredytowany asystent parlamentarny	334301	0,8%
Asystent dyrektora	334302	0,3%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,8%

Elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń	313104	0,3%
Funkcjonariusz Służby Celno-Skarbowej	335104	0,8%
Higienistka stomatologicznaS	325102	0,3%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,3%
Inspektor obrony cywilnej	325513	0,3%
Inspektor ochrony przeciwpożarowej	311214	0,3%
Instruktor sportu	342201	0,5%
Księgowy	331301	1,6%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	1,1%
Pośrednik pracy	333301	1,1%
Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych	313190	0,5%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,4%
Pozostali sekretarze prawni	334290	0,5%
Przedstawiciel handlowy	332203	1,6%
Sekretarz sądowy	341103	0,5%
Spedytor	333105	0,3%
Technik elektrykS	311303	0,5%
Technik geodetaS	311104	0,3%
Trener sportu	342207	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	0,3%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,3%
Pracownik biurowy	411003	4,1%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	0,3%
Recepcjonista	422602	0,5%
Sekretarka	412001	1,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,2%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,5%
Barista	513201	0,3%

Barman	513202	0,5%
Doradca klienta	524902	0,5%
Fryzjer damski	514102	0,3%
KelnerS	513101	1,4%
KucharzS	512001	0,8%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	524402	0,5%
Robotnik gospodarczy	515303	0,5%
SprzedawcaS	522301	3,0%
Technik handlowiecS	522305	1,1%
Żołobnik	516304	0,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
OgrodnikS	611303	0,5%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
CieślaS	711501	0,8%
Drukarz	732201	0,3%
ElektromechanikS	741201	0,3%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,1%
Elektryk budowlany	741104	0,8%
ElektrykS	741103	0,5%
Glazurnik	712202	0,3%
Hydraulik	712601	0,3%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,3%
KrawiecS	753105	0,3%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,5%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,3%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	1,6%
Parkieciarz	712203	0,3%
PiekarzS	751204	0,5%
Posadzkarz	712204	0,3%
Pracownik produkcji	754903	7,6%

Robotnik budowlany	711104	0,8%
Spawacz	721204	1,1%
Szklarz	712502	0,8%
Tokarz w metalu	722314	0,3%
Zbrojarz	711404	0,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,4%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,8%
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnejS	817212	2,7%
Operator koparki	834205	0,3%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	3,8%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	0,3%
Operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym	818904	0,3%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	0,8%
Wulkanizator	814104	0,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dostawca potraw	962103	0,3%
Ładowacz	933301	0,3%
Pokojowa	911203	0,3%
Pomoc kuchenna	941201	0,5%
Pomocnik elektryka	932921	0,3%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	0,8%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	0,3%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,8%
Sortowacz	932913	0,3%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor handlowy	112008	0,4%
Główny księgowy	121101	0,4%
Kierownik projektu	121904	1,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Asystent prawny	261901	0,4%
Asystent prokuratora	261902	0,7%
Chemik	211301	1,1%
Fizjoterapeuta	229201	0,7%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,4%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,4%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,2%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,4%
Pielęgniarka	222101	0,7%
Pozostali architekci	216190	0,7%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	232090	0,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,7%
Psycholog	263401	0,7%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,4%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,4%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	0,4%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,7%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,4%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,7%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,4%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,7%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent celny	333101	0,4%

Akredytowany asystent parlamentarny	334301	0,4%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,4%
Funkcjonariusz Służby Celno-Skarbowej	335104	1,1%
Higienistka stomatologicznaS	325102	0,4%
Księgowy	331301	1,1%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	0,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,1%
Pracownik wsparcia informatycznego (help desk)	351206	0,4%
Promotor marki (trendsetter)	333903	1,8%
Przedstawiciel handlowy	332203	2,2%
Trener sportu	342207	1,1%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pracownik biurowy	411003	1,1%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,7%
Sekretarka	412001	0,4%
Recepcjonista hotelowy	422401	0,4%
Pracownik do spraw ubezpieczeń	431202	0,4%
Magazynier	432103	1,1%
Kurier	441202	1,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	2,5%
Fryzjer damski	514102	0,4%
FryzjerS	514101	0,4%
KelnerS	513101	1,1%
Kosmetyczka	514202	0,4%
KucharzS	512001	1,1%
Technik handlowiecS	522305	0,4%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,4%
OgrodnikS	611303	0,4%

GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
ElektromechanikS	741201	0,4%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,7%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	6,5%
ElektrykS	741103	0,7%
Glazurnik	712202	0,4%
KrawiecS	753105	0,4%
Lakiernik samochodowyS	713203	0,4%
Malarz budowlany	713102	0,4%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,7%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,4%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	0,7%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,7%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	742201	0,4%
Monter konstrukcji budowlanychS	711102	0,4%
Monter stolarki budowlanejS	712906	0,7%
Monter-elektronik – urządzenia radiokomunikacyjne	742206	0,7%
Parkieciarz	712203	0,4%
PiekarzS	751204	0,4%
Posadzkarz	712204	0,4%
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,4%
Pracownik produkcji	754903	27,0%
Robotnik budowlany	711104	1,1%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	0,4%
Szklarz pojazdów	712504	0,4%
Tynkarz	712303	2,2%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,1%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,4%
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnejS	817212	7,2%

Operator koparki	834205	0,4%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	0,4%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	811390	1,1%
Tartacznik	817211	0,4%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Grabarz	931201	0,4%
Konserwator części / sprzętu	932901	0,4%
Pomoc kuchenna	941201	0,7%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	2,9%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor do spraw administracyjnych	112001	0,3%
Dyrektor generalny	112007	0,3%
Dyrektor wykonawczy	112016	0,3%
Kierownik projektu	121904	0,3%
Kierownik przedszkola	134102	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	0,3%
Architekt	216101	0,3%
Architekt wnętrz	216102	0,3%
Asystent prawny	261901	0,3%
Asystent prokuratora	261902	0,6%
Fizjoterapeuta	229201	0,3%
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,6%
Koordynator projektów unijnych	242102	0,3%
Kosmetolog	229903	0,3%
Lekarz – specjalista rehabilitacji medycznej	221260	0,3%
Lektor języka obcego	235301	0,6%
Menedżer marki (brand manager)	243104	0,3%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,3%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	232002	0,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	2,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,5%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,5%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	6,8%
Opiekun klienta	243302	0,3%
Pielęgniarka	222101	0,6%

Pozostali architekci	216190	0,6%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,8%
Programista aplikacji	251401	0,3%
Prokurator	261102	0,3%
Psycholog	263401	2,1%
Radca prawny	261103	0,3%
Referendarz sądowy	261908	0,3%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,6%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,3%
Specjalista do spraw obsługi projektów i programów	242232	0,6%
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242113	0,3%
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,6%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent dyrektora	334302	0,3%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,6%
Funkcjonariusz Służby Celno-Skarbowej	335104	0,3%
Higienistka stomatologicznaS	325102	0,3%
Instruktor sportu	342201	0,3%
Księgowy	331301	2,4%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	0,9%
Pośrednik pracy	333301	0,3%
Pozostali operatorzy sieci i systemów komputerowych	351390	0,3%
Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych	313190	0,3%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,6%
Promotor marki (trendsetter)	333903	0,3%
Przedstawiciel handlowy	332203	1,5%
Sekretarz sądowy	341103	0,6%
Spedytor	333105	0,3%
Technik geodetaS	311104	0,3%

Technik programistaS	351406	0,3%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	0,3%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,6%
Pracownik biurowy	411003	3,6%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	0,3%
Recepcjonista	422602	0,6%
Recepcjonista hotelowy	422401	0,9%
Rejestratorka medyczna	422603	0,3%
Sekretarka	412001	0,6%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,6%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,3%
Barista	513201	0,3%
Barman	513202	0,6%
Doradca klienta	524902	0,6%
Fryzjer damski	514102	0,3%
FryzjerS	514101	0,3%
KelnerS	513101	2,1%
KucharzS	512001	1,2%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	524402	0,3%
Portier	541306	0,3%
Robotnik gospodarczy	515303	0,3%
SprzedawcaS	522301	1,8%
Żołobnik	516304	0,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
OgrodnikS	611303	0,3%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
AutomatykS	731107	0,6%
Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	741204	0,3%

Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,2%
Elektryk budowlany	741104	0,6%
ElektrykS	741103	0,9%
Hydraulik	712601	0,9%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,3%
KrawiecS	753105	0,6%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,3%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,3%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,3%
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	742201	0,3%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,3%
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,3%
Pracownik produkcji	754903	22,8%
Robotnik budowlany	711104	0,6%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	0,3%
Szklarz	712502	0,9%
Tokarz w metalu	722314	0,3%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	0,6%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,9%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,9%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,9%
Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnejS	817212	3,0%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	0,3%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznychS	814209	0,6%
Operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym	818904	0,3%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,3%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	0,6%
Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	811390	0,3%
Wulkanizator	814104	0,3%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dostawca potraw	962103	0,3%
Ładowacz	933301	0,3%
Pokojowa	911203	0,3%
Pomoc kuchenna	941201	0,3%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,3%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	0,9%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,6%
Pracownik obsługi sklepu	933401	0,3%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	1,8%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik budowy	132301	4,3%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	4,3%
Pozostali kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	121290	4,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	4,3%
Dziennikarz	264201	8,7%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	4,3%
Radca prawny	261103	4,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Instruktor sportu	342201	4,3%
Księgowy	331301	8,7%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	4,3%
Pracownik biurowy	411003	4,3%
Recepcjonista hotelowy	422401	4,3%
Sekretarka	412001	4,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kasjer handlowy	523002	4,3%
KelnerS	513101	4,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	4,3%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	4,3%
Pracownik produkcji	754903	8,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	4,3%

Kierowca samochodu dostawczego	832202	4,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 8
d) raczej nie	przejdźcie do pytania 8
e) zdecydowanie nie	przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)